

Напольских Ольга Ивановна

УТВЕРЖДАЮ



Директор МКОУ СОШ с. Аджим
Малмыжского района
Кировской области

О.И. Напольских

«16» февраля 2024 г. *№ 15-лс*

**ИЗМЕНЕНИЯ
В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ
с. Аджим Малмыжского района Кировской области**

*Освед
участник*

Раздел 2 «Порядок и условия оплаты труда» пункты 2.1.5 – 2.1.7 изложить в следующей редакции:

«2.1.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня: - младший воспитатель	5 155 рублей
должностей педагогических работников	14 304 рубля

Подпункт 2.2.8.2 пункта 2.2.8. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

2.2.8.2. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Классное руководство	до 15
Выплата за классное руководство работникам устанавливается с учетом наполняемости класса - 14 обучающихся, но не более 15%.	
Педагогическим работникам осуществляется ежемесячная выплата вознаграждения за выполнение функции классного руководителя в размере	

1000 рублей. Выплата предусмотрена при наполняемости класса - 14 обучающихся и пропорционального расчета по классам с наполняемостью менее установленной.

Проверка тетрадей	до 15
Выплата за проверку тетрадей работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, за ставку заработной платы, устанавливается пропорционально выполняемому объему.	
Заведование кабинетом	до 15
Лицо, ответственное за выпуск школьного автобуса на линию	до 15
Лицо ответственное за БДД	до 15
Лицо, сопровождающие детей на школьном автобусе	до 15
Лицо, ответственное за организацию работ на пришкольном учебно-опытном участке	до 15
Руководство методическим объединением, предметно-цикловой комиссией, мастерскими	до 15

Педагогическим работникам дополнительно устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в классе, а также в классе-комплекте (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух или более классах). Размер выплаты не зависит от количества обучающихся в классе. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия приказом общеобразовательной организации.

2. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.02.2024 года.