

Приложение № 1  
 Положению  
 УТВЕРЖДЕНА  
 приказом МКОУ СОШ с. Аджим  
 Малмыжского района Кировской области  
 от 01.04.2024 № 69- од

Карта коррупционных рисков

| № п/п | Направление деятельности  | Критическая точка  | Краткое описание возможной коррупционной схемы  | Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками   | Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке  |   |
|-------|---|--|---|---|---|---|
|       |   |  |   |   | Реализуемые   | Предлагаемые  |
| 1     | Организация деятельности (МКОУ СОШ с. Аджим) (далее – Учреждение) | 1. Принятие управленческих решений<br><br>2. Взаимоотношения с должностными лицами органов власти, правоохранительных органов и организаций. | 1. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и (или) его родственников (свойственников) либо иной личной заинтересованности<br><br>2. Получение/вручение подарков (за исключением протокольных мероприятий, служебных командировок и других официальных мероприятий) и оказание неслужебных услуг должностным лицам органов | руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения, руководители работников Учреждения, уполномоченные представлять | 1. Соблюдение Антикоррупционной политики Учреждения и других локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции<br><br>2. Соблюдение порядка сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в | 1. Информационная открытость деятельности Учреждения; разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений<br><br>2. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |

| № п/п | Направление деятельности                                    | Критическая точка                              | Краткое описание возможной коррупционной схемы   | Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками                       | Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке  |  |
|-------|---|--|--|---|---|--|
|       |   |  |  |   | Реализуемые   | Предлагаемые   |
|       |   |  | власти, правоохранительных органов и организаций   | интересы Учреждения   | которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа) и других локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции |  |
| 2     | Функции, связанные с основным видом деятельности Учреждения | оказание государственных (муниципальных) услуг | требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг; необоснованная выдача документов вследствие створора с получателем услуг; необоснованное обогащение | работники Учреждения, в обязанности которых входит оказание государственных (муниципальных) услуг | организация внутреннего контроля исполнения работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий  | внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями  |
| 3     | Трудовые отношения  | 1. Прием работников на работу в Учреждение     | 1. Предоставление непредусмотренных действующим законодательством Российской Федерации преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу в Учреждение         | руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения                                      | 1. Проведение собраний при приеме на работу директором Учреждения или заместителем директора Учреждения   | 1. Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |

| № п/п | Направление деятельности  | Критическая точка  | Краткое описание возможной коррупционной схемы  | Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками                                     | Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке   |   |
|-------|---|--|---|---|--|---|
|       |   |  |   |   | Реализуемые  | Предлагаемые  |
|       |   | 2. Оплата труда работников   | 2. Необоснованное начисление премий, других стимулирующих выплат;<br>оплата рабочего времени в полном объеме в случае отсутствия работника на рабочем месте                       | руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения, бухгалтер по зарплате, специалист по кадрам       | 2. Установление оплаты труда работников в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения                                  | 2. Принятие решений об установлении выплат стимулирующего характера работникам постоянно действующих в Учреждении комиссий на основании служебных записок руководителей структурных подразделений;<br>разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 4     | Распоряжение бюджетными средствами и государственным (муниципальным) имуществом | 1. Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований, средств от иной приносящей доход деятельности<br>2. Распоряжение государственным (муниципальным) имуществом | 1. Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности<br>2. Предоставление государственного (муниципального) имущества | руководитель Учреждения, заместители руководителя Учреждения, главный бухгалтер<br><br>руководитель Учреждения, | 1. Организация внутреннего контроля расходов бюджета и средств от иной приносящей доход деятельности<br>2. Соблюдение порядка распоряжения | 1. Коллегиальное рассмотрение вопросов использования бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности<br>2. Разъяснение работникам Учреждения  |



| №<br>п/п | Направление<br>деятельности  | Критическая точка  | Краткое описание<br>возможной<br>коррупционной схемы   | Должность<br>работника,<br>деятельность<br>которого связана<br>с коррупционными-<br>ми рисками | Меры по минимизации<br>коррупционных рисков<br>в критической точке   |  |
|----------|--|--|--|--|--|--|
|          |  |  |  |  | Реализуемые  | Предлагаемые   |
|          |  | имущественным)   | имущества в аренду без разрешения уполномоченного органа за вознаграждение либо получение подарка  | заместители руководителя Учреждения  | государственного (муниципального) имущества, установление нормативными правовыми актами  | положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений  |
| 5        | Работа с информацией   | Работа со служебной информацией, содержащейся в информационных системах, документах, в том числе с персональными данными работников Учреждения и получателей услуг | использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование электронных файлов | работники Учреждения, имеющие доступ к служебной информации, персональным данным               | ограничение доступа в служебное время в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»; установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэш-накопители, внешние накопители на жестких дисках и др.); | включение в должностные инструкции (трудовые договоры) работников Учреждения обязанности о неразглашении служебной информации, персональных данных и ответственности за несоблюдение такой обязанности |
| 6        | Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | результаты оценки коррупционных рисков содержатся в реестре (карте) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, ра-                       |  |  |  |  |

| № п/п | Направление деятельности  | Критическая точка   | Краткое описание возможной коррупционной схемы | Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками | Меры по минимизации коррупционных рисков в критической точке |              |
|-------|---|---|--|---|--|--------------|
|       |   |   |  |   | Реализуемые  | Предлагаемые |
|       |   | бот, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, утвержденном приказом (распоряжением) Учреждения |  |   |  |              |
| 7     | Другие коррупционные риски, возникающие в деятельности Учреждения |   |  |   |  |              |

Исполнитель: директор Напольских О.И.